

MÉRITOS VALORABLES

La puntuación máxima en la fase de baremo de méritos será de **70 puntos**, distribuidos en función del tipo de perfil profesional evaluado. A continuación, se detallan los criterios de puntuación por categoría:

a) Personal de investigación: titulado superior / grado / grupos de investigación

1. **Conocimientos técnicos relacionados con la posición y/o formación complementaria específica (0 - 25 puntos).**
2. **Experiencia profesional acreditada en investigación y/o funciones relacionadas con la posición, en el sector público o privado (0 - 25 puntos).**
3. **Experiencia en gestión y divulgación científica (0 - 5 puntos).**
4. **Conocimiento acreditado de idioma inglés (0 - 10 puntos) (Nivel B1: 2,5 puntos, Nivel B2: 5 puntos, Nivel C1/C2: 10 puntos).**
5. **Estancias en centros nacionales e internacionales iguales o superiores a 3 meses (0-5 puntos).**

b) Personal de investigación: data manager/ servicios auxiliares / bioinformática

1. **Conocimientos técnicos relacionados con la posición y/o formación complementaria específica (0- 25 puntos).**
2. **Experiencia profesional acreditada en investigación y/o funciones relacionadas con la posición, en el sector público o privado (0-25 puntos).**
3. **Manejo de herramientas informáticas y estadística (0-10 puntos).**
4. **Conocimiento acreditado de idioma inglés (máximo 10 puntos). (Nivel B1: 2,5 puntos, Nivel B2: 5 puntos, Nivel C1/C2: 10 puntos)**

c) Personal de investigación: técnicos de laboratorio y personal de enfermería.

1. **Conocimientos técnicos relacionados con la posición y/o formación complementaria específica (0-25 puntos).**
2. **Experiencia profesional acreditada en investigación, en el sector público o privado (0-30 puntos).**
3. **Manejo de herramientas informáticas y estadística (0-5 puntos).**
4. **Conocimiento acreditado de idioma inglés (máximo 10 puntos). (Nivel B1: 2,5 puntos, Nivel B2: 5 puntos, Nivel C1/C2: 10 puntos)**

PROCESO DE SELECCIÓN

Se seleccionarán al menos a los/as **tres mejores candidatos/as** para llevar a cabo una entrevista personal, en la que se valorará las dotes de comunicación, aptitud para el trabajo y habilidades, con un **máximo de 30 puntos**.

Solo serán elegibles para la fase de entrevista las candidaturas que obtengan al menos un 50% de los puntos de los méritos valorables.